

D15

anh 1/12-29



Motion till Svenska Ridsportförbundets förbundsstämma 2025



Angående: Svensk Ridskola

Motion Svensk Ridskola

"Ridskolan står för gemenskap, passion, kunskap, utveckling och hästhantering av högsta kvalitet. Den svenska ridskolan är unik i världen genom att den är så tillgänglig"

Svenska Ridsportförbundet

Bakgrund

Ridläraryrket är ofta en utmaning eftersom den många gånger ideella arbetsgivaren har egenintressen eller saknar kompetens att ansvara för ridskoleverksamheten. Många dedikerade ridlärare har slutat på grund av otydlig gränsdragning och osäkra arbetsvillkor. Föreningens arbetsgivarroll är ofta problematisk där balansen mellan ridskolechef och styrelser sällan är friktionsfri.

Hästens välfärd säkerställs ofta på de större ridskolorna där det finns mycket personal medan de mindre ridskolorna ofta saknar någon anställd med utbildning eller har anställda som kämpar mot en okunnig arbetsgivare.

Samhället och ridsportens utövare ställer samtidigt stora krav på att våra verksamheter har kvalitet gällande inkludering, jämställdhet, hästvälfärd, säkerhet mm. Det råder ridlärarbrist samtidigt som verksamheterna behöver kompetent personal för att säkerställa alla förväntningar.

Kommunerna vill stötta barn- och ungdomsidrott och vi behöver tydliggöra ridskolans ansvar gentemot politik och tjänstemän.

Genom att tydliggöra rollerna mellan föreningsstyrelse och ridskolechef (ideellt och tjänstemän) kan personalen få en tryggare arbetsgivare, ridskolepersonal fokuserar på att utveckla verksamheten medan styrelsen arbetar med ideella medlemsfrågor. Önskvärt vore att alla våra ridskolor har utbildad personal och en styrelse som arbetar för det.

Yrkande

Undertecknade distrikt föreslår stämman att besluta:

Att utreda hur svensk ridskola kan leva upp till en hög lägstanivå när det gäller kompetens, välfärd och arbetsgivarrollen. Kan stadgarna vara skrivna så att den ideella styrelsen ska delegera utbildnings- och hästansvar till en ansvarig med kompetens på våra ridskolor.

Att utreda om alla ska få kalla sig ridskola eller om det borde finns kvalitetskrav och handlingsplaner för att uppnå en god lägsta nivå.

Att ta fram manual/checklistor över ansvarsfördelning styrelse – chef – ridlärare. Förbundets HR-avdelning kanske kan öka sitt stöd till föreningarna för att ge stöd och rådgivning.

Att se över kvalitetsmärkningen, besöksgruppens fokusområden, likriktning och kompetens samt ta fram riktlinjer för hur god kommunsamverkan bör se ut.

Luleå 27 november 2024



Paulina Mannberg, ordförande
Norrbottens Ridsportförbund