

Att arbeta i hästnäringen:

# DET HÄR GÄLLER FÖR ARBETSGIVARE OCH ARBETSTAGARE

Kollektivavtal eller inte? Vad ska man teckna för försäkringar om man är arbetsgivare och vad ska man fråga efter när man tar ett jobb i hästbranschen? Vad tjänar en hästskötare enligt kollektivavtalet? Här får både du som arbetsgivare och arbetstagare mer information.



## VAD ÄR ETT KOLLEKTIVAVTAL?

I Sverige finns ingen reglerad minimilön och det finns heller ingen lagstiftning som anger att arbetsgivaren måste teckna försäkringar och betala in pension för de anställda. I Sverige regleras detta istället genom kollektivavtalen, som är en överenskommelse mellan arbetsgivare och fack om lön och anställningsvillkor.

Det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen innehåller bestämmelser om anställningsformer, löner och ersättning, arbetstider, ledighet utöver den lagstadgade semestern, uppsägning och försäkringar om arbetstagaren blir sjuk, råkar ut för en olycka eller blir arbetslös, samt för den framtida pensionen. De försäkringar som är reglerade av kollektivavtalet kallas avtalsförsäkringar.

Kollektivavtalet förhandlas fram och tecknas mellan två parter, arbetstagarorganisationen samt arbetsgivarorganisationen. För arbetsgivare med hästverksamhet och arbetstagare som arbetar som hästkötare hos trav- och galopptränare eller i ridhusföretag gäller kollektivavtalet mellan Almega och Kommunal. Inför avtalförhandlingar för Almega diskuteras med branschens företrädare, till exempel Travtränarnas Riksförbund, Svenska Ridsportförbundet och Ridskolornas Riksorganisation.

Som enskild arbetsgivare får man stöd i arbetsgivarfrågor av arbetsgivarorganisationen om företaget väljer att vara medlem. För arbetsgivare som inte önskar vara medlem i arbetsgivarorganisationen finns möjlighet att teckna ett så kallat hängavtal. Då väljer man att följa kollektivavtalet på arbetsplatsen, men företaget betalar ingen avgift till arbetsgivarorganisationen. Det innebär att man heller inte får hjälp vid frågor eller vid konflikt med facket.

För den anställde gäller att bara den som är medlem i Kommunal kan vara med och påverka vilka frågor Kommunal ska driva i förhandlingar om nytt kollektivavtal. Detsamma gäller om man som arbetstagare hamnar i konflikt med sin arbetsgivare, då stöttar facket sina medlemmar.

### Gäller för alla

Kollektivavtal gäller för alla som arbetar inom avtalsområdet. Det gäller alltså även för den som inte är medlem i facket. Att det gäller alla är själva vitsen med ett gemensamt kollektivavtal. Med kollektivavtal får alla samma villkor och försäkringar, men inte alltid samma lön. Kollektivavtalet sätter ofta lägstanivån för lönen, men hindrar ingen arbetsgivare att erbjuda bättre villkor.

### Exempel lön

*Enligt det kollektivavtal som gäller fram till 30 juni 2016 ligger lönen för en hästkötare med 3 års yrkesvana på drygt 22 000 kr. Utöver detta finns reglerat ersättning för obekväma arbetstid och övertid.*



### Hur redovisa boende och stallplats?

Om boende och stallplats erbjuds vid anställningen ska detta tas upp som en inkomst och således skattas för. På så vis ligger det också med som en sjukpenninggrundad inkomst, vilket har stor betydelse om man blir sjukskriven, föräldraledig eller senare för pensionen.

### Här kommer två exempel på hur man kan göra med löneutbetalning där den anställde har möjlighet till boende och stallplats vid anställningen:

**Alt 1:** I första exemplet har den anställde en månadslön på 23000 kr. Man gör ett nettolöneavdrag för stallhyra och boende, i exemplet 2 500 kr för stallhyran och 3000 kr för boendet.

<b>Bruttolön</b>	23000	
<b>Skatt</b>	-5123	Enl. skattetabell 32
<b>Nettolön</b>	17877	
<b>Nettolöneavdrag</b>	-2500	stallhyra inkl. moms
	-3000	boende
<b>Utbetalas</b>	12377	

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter på 23000 kr.  
Stallhyran och hyran för boendet bokförs som en intäkt.

**Alt 2:** I det andra exemplet har den anställde en månadslön på 23 000 kr och arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter på motsvarande summa. I stället för nettolöneavdrag fakturerar arbetsgivaren den anställde för boende och stallplats inklusive moms. Stallhyran och boendet bokförs som en intäkt.

<b>Bruttolön</b>	23000	
<b>Skatt</b>	-5123	Enl. skattetabell 32
<b>Nettolön</b>	17877	

**OBS!** Om boende och stallhyra tas upp som en förmån och således medför en lägre bruttolön blir den sjukpenninggrundande inkomsten lägre för arbetstagaren, då förmåner inte räknas som sjukpenninggrundade. Detta är alltså ett sämre alternativ för den anställde utifrån ett trygghetsperspektiv. Att inte ta upp och redovisa boende och stallplats är olagligt. Skatt och arbetsgivaravgifter ska betalas på det som räknas som ersättning för arbete, oavsett om det är lön i pengar eller i form av boende och stallplats.



## ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Alla anställda har rätt till en god arbetsmiljö, oavsett verksamhet. Det spelar ingen roll om arbetsplatsen är stor eller liten eller vilken anställningsform de anställda har.

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren huvudansvarig för arbetsmiljön, men medarbetarna har en skyldighet att medverka. I enlighet med arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren förebygga ohälsa och olycksfall och skapa en god arbetsmiljö. Ansvaret är lika för alla arbetsgivare.

### Skyddsombud

På arbetsställen där minst fem arbetstagare arbetar regelbundet ska ett eller flera skyddsombud utses bland arbetstagarna. Om det finns ett kollektivavtal så är det den fackliga organisationen som utser skyddsombud. Om det inte finns något skyddsombud bland arbetstagarna har facket så kallade regionala skyddsombud som träder in.

### KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR GENOM FORA (GÄLLER FÖR ALLA PÅ ARBETSPLATSEN)

- Får 10 % av lönen utöver sjukpenningen första året
- Ersättning vid godkänd arbetsskada
- Över 25 år fyllda avsättning till tjänstepension alltså en extra ersättning utöver den allmänna pensionen ger ca 10 – 15 % mer i pension än de som arbetar hos en arbetsgivare som inte har kollektivavtal.
- Vid dödsfall får de efterlevande en klumpsumma pengar
- Föräldrapenningstillägg vid föräldraledighet får man 10 % extra utöver föräldrapengen från Försäkringskassan, man kan få max 180 dagar
- Omställningsförsäkring vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Hjälper till att hitta ett nytt arbete. I vissa fall ekonomisk ersättning

Kollektivavtalet gäller alla på arbetsplatsen. Privata försäkringar gäller ofta bara fast anställda. Privata försäkringar kan punktvis vara bättre än de kollektivavtalade, men om man ser över hela försäkringen är kollektivavtalade bättre. Privata försäkringar täcker sällan sjukdom vid arbetsskada bara olycksfall.

### Kostnad för försäkringen 2016

- Om arbetsgivaren är med i arbetsgivarorganisation Almega betalar arbetsgivaren 4,56 % av lönen till försäkringen.
- Om arbetsgivaren har ett hängavtal med Kommunal betalar arbetsgivaren 4,86 % av lönen till försäkringen

### Exempel

*Om arbetstagaren tjänar 25 000 kronor i månaden blir avgiften för arbetsgivaren ca 1 150 kronor. I denna summa inkluderas även insättning till tjänstepensionen. (Om man vill ha exakta kostnader kan de fås av Fora).*



## **INGET KOLLEKTIVAVTAL**

Foraförsäkringar går och bör tecknas av även av företag som inte är anslutna till ett kollektivavtal. Man tecknar försäkringarna som ett paket och det går inte att välja bort vissa delar av paketet. I paketet ingår ett antal försäkringar bland annat Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA samt avtalspension.

### **Vad kostar det?**

Försäkringspremierna baseras på den bruttolön som företaget betalar ut till de anställda. Beräknad och faktiskt utbetald bruttolön rapporterar man som arbetsgivare till Fora. På <http://www.fora.se/foretag/pension--forsakring/foretag-inom-privat-sektor/foretag-som-inte-ar-bundna-av-kollektivavtal/> kan man räkna ut den ungefärliga kostnaden för försäkringen. Som exempel om man har en bruttolönekostnad för arbetare över 25 år på 100 000 kr per månad blir försäkringspremien ungefär 3 750 kr per månad.

---

## **FÖR MER INFORMATION OM KOLLEKTIVAVTAL, MEDLEMSKAP OCH FÖRSÄKRINGAR**

### **Tommy Karlsson, Almega**

Telefon: 060-16 7311

Email: [tommy.karlsson@almega.se](mailto:tommy.karlsson@almega.se)

Hemsida: [www.almega.se](http://www.almega.se)

### **Anja Westberg, Kommunal**

Telefon: 010-442 70 23

Email: [anja.westberg@kommunal.se](mailto:anja.westberg@kommunal.se)

Hemsida: [www.kommunal.se](http://www.kommunal.se)

### **Fora Försäkringar**

[www.fora.se](http://www.fora.se)

## **FÖR MER INFORMATION OM HÄSTNÄRINGENS ARBETE FÖR MORGONDAGENS HÄSTJOBB**

### **Sara Westholm, arbetsmarknadsansvarig, Hästnäringens Nationella Stiftelse**

Telefon: 08-627 20 18

Email: [sara.westholm@nshorse.se](mailto:sara.westholm@nshorse.se)

## **LÄR DIG MER OM ARBETSVILLKOR OCH ARBETSMILJÖ**

### **Hästsverige**

För anställda inom hästnäringen: <http://www.hastsverige.se/Anstalld-inomhstnringen.html>

För arbetsgivare: <http://www.hastsverige.se/Arbetsgivare-inomhastnringen.html>

### **Hästnäringens Nationella Stiftelse**

<http://nshorse.se/hastnaringen/arbetsmarknad/>

